

## ประกาศบริษัท เอ. ที. ไบโอฟาวเวอร์ จำกัด

ที่ 013/2558

### เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

บริษัท เอ.ที. ไบโอฟาวเวอร์ จำกัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างยิ่งว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากต่อองค์กร โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานส่งเสริมให้พนักงานมีความมั่นคง เป็นคนดี มีจริยธรรม เกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร ทั้งนี้เพื่อรักษาพนักงานที่ปฏิบัติดีได้มีการพัฒนา ศักยภาพและอยู่คู่กับองค์กรตลอดไป จึงขอประกาศนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลให้ทราบทั่วกันดังนี้

1. บริษัทฯ จะบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ ภารกิจ จรรยาบรรณ นโยบาย เป้าหมายทางธุรกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ
2. บริษัทฯ จะจัดวางระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งบริษัทฯ
3. บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกคน มีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน หน่วยงานของตน ตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ ยึดถือระบบคุณธรรม ที่พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถของพนักงานเป็นสำคัญ ดังนั้นความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลตอบแทนและแรงจูงใจต่าง ๆ จะขึ้นอยู่กับคุณภาพ และผลสำเร็จของงาน รวมทั้งความรู้ความสามารถ ทักษะและศักยภาพของพนักงานที่ สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทฯ
5. บริษัทฯ จะจ้างและบรรจุพนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน โดยพนักงานที่จะได้รับการจ้างและบรรจุต้องมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ กรณีที่มี ตำแหน่งงานว่าง บริษัทฯ จะให้โอกาส และพิจารณาคัดเลือกพนักงานภายในบริษัทฯ ให้ ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นเสียก่อน หากไม่สามารถสรรหาพนักงานจากภายในบริษัทฯ ได้แล้ว จึงจะดำเนินกระบวนการสรรหาและจ้างบรรจุบุคคลจากภายนอกบริษัทฯ

6. บริษัทฯ จะพิจารณาค่าจ้าง ค่าตอบแทนแก่พนักงาน โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งงานนั้นเป็นสำคัญ ประกอบกับสถานะทางเศรษฐกิจ สถานะการครองชีพ อัตราค่าจ้างแรงงานในตลาดขณะนั้นและใกล้เคียงกับบริษัทอื่น อันมีลักษณะทางธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน
7. บริษัทฯ จะส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพต่อการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลฯ ในการวางแผนประเมิน ติดตามผลและให้ข้อมูลป้อนกลับ พนักงานต้องมุ่งมั่นที่จะแสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งงานในหน้าที่รับผิดชอบและงานในส่วนอื่นของบริษัทฯ
8. บริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงานมีความปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่ดี
9. บริษัทฯ จะส่งเสริมและสร้างไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานกับฝ่ายบริหารและระหว่างพนักงานด้วยกันเองตลอดจนจะสนใจรับฟังความคิดเห็นและข้อเรียกร้องของพนักงานที่บริษัทฯ ได้รับทราบและจะพิจารณาความคิดเห็นและข้อร้องทุกข์ของพนักงาน โดยฉับพลัน

ทั้งนี้ตั้งแต่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 8 เมษายน 2558



(นายธนวัฒน์ วิชัยสรชยการ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร