

ประกาศบริษัท เอ. ที. ไบโอฟาวเวอร์ จำกัด

ที่ 005/2558

เรื่อง นโยบายการบริหารด้านแรงงานสัมพันธ์

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า และเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับบริษัท ดังนั้นเพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีให้กับพนักงาน ให้พนักงานทำงานด้วยความรัก ความเข้าใจซึ่งกันและกัน บริษัทฯ มีความปรารถนาที่จะเห็นพนักงานทุกคนมีความเป็นอยู่ที่ดี และมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารแรงงานสัมพันธ์ไว้ดังนี้

1. บริหารผลประโยชน์ตอบแทนให้กับพนักงานทุกคนอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ถูกกฎหมาย
2. พนักงานทุกคนเสมือนหนึ่งบุคคลในครอบครัวเดียวกัน
3. บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น
4. ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องแก่พนักงานเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาแบบยั่งยืน โดยการมุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพฝีมือและความรู้ทางวิชาการให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง
5. ส่งเสริมให้เกิดความมั่นคงและก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
6. ส่งเสริมกิจกรรมพนักงานในด้านต่าง ๆ เช่น ดนตรี กีฬา การออกกำลังกาย ประเพณี วัฒนธรรม เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานและก่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างพนักงานด้วยกัน
7. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพที่ดีให้กับพนักงาน
8. ส่งเสริมการเก็บออมให้กับพนักงานในรูปแบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและอื่นๆ เพื่อประโยชน์ของพนักงานและครอบครัวในอนาคต
9. แก้ไขปัญหาทุกประเด็นด้วยหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใสเป็นธรรม บริษัทฯ จะเอาใจใส่ทุกปัญหาโดยระบบปรึกษาหารือเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

จึงประกาศเพื่อทราบ โดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2558



(นายชนวัฒน์ วิชัยสรชยการ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร